

최고경영자 승계 정책

롯데쇼핑

■ 최고 경영자 승계 정책

[최고 경영자의 자격]

1. 최고 경영자는 상법 등 법률 및 정관상 결격사유가 없으며, 풍부한 사업 경험, 업무지식과 경영능력을 갖추어야 한다.
2. 최고 경영자는 경영성과 창출을 위해 ① 회사의 명확한 비전과 방향성 제시 ② 업무에 대한 풍부한 경험과 전문성 ③ 탁월한 리더십과 조직관리 역량을 보유하여야 한다.

[최고 경영자의 책임과 권한]

1. 최고 경영자는 회사의 비전과 전략적 목표를 바탕으로 최적의 사업계획을 수립, 실행하여 최고의 성과를 창출하여야 한다.
2. 최고 경영자는 기업가 정신을 바탕으로 기업 윤리를 준수하여야 하고 회사의 발전과 주주와 이해관계자의 이익을 제고할 수 있어야 한다.
3. 최고 경영자는 법률, 정관, 사규를 바탕으로 최고 의사결정을 내릴 수 있는 권한을 가진다.

[최고 경영자 승계 절차]

1. 회사는 최고 경영자가 갖추어야 할 역량을 고려하여 최적의 최고 경영자 후보군을 선발하여야 하며 선발한 후보군을 관리·육성하여야 한다. (후면 계속)

■ 최고 경영자 승계 정책

[최고 경영자 승계 절차]

2. 경영승계 절차가 진행되면 회사는 최고 경영자 후보군 또는 외부 영입 우수인재 중 최종 후보자를 선정하여 이사회에 추천한다.
3. 이사회는 추천받은 후보자에 대한 전문성과 리더십 등을 종합적으로 고려하여 최적의 후보를 주주총회에 추천한다. 주주총회를 통한 사내이사 선임 후 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임하며 승계 절차를 종료한다.

[비상 계획]

1. 대표이사가 일신상의 사유 또는 유고 등 직무를 수행할 수 없는 비상상황 발생시 정관에 의거 이사회에서 정한 승계 순서에 따라 직무를 대행할 수 있다.

[후보군 관리 및 교육]

1. 회사는 최고 경영자 후보군에게 적합한 내·외부 교육 프로그램을 제공하여야 한다.
2. 회사는 정교화된 평가제도 운영, 교육 훈련, 경력개발 (CDP) 프로그램, 코칭 및 멘토링, 업무 수행을 통한 학습 등을 통해 후보군을 관리, 육성한다.
3. 최고 경영자 후보군의 경쟁력 강화를 위해 2023년 GIANTS 과정을 신설한다. 이를 통해 비즈니스, 글로벌, 리더십, 조직관리역량 강화 프로그램을 제공하고 지속적으로 후보군 Pool을 관리, 검증한다.